


## Cours majeur

### M41 – Genèse et compréhension des crises environnementales et sociales

Choisissez ce cours si vous souhaitez :

- Comprendre les grands enjeux de la transition écologique et sociale
- Définir le rôle et la place de l'entreprise, comme acteur économique et communauté d'hommes, face à cette transition
- Obtenir des outils opérationnels permettant d'accompagner la transition



<b>Période</b>	7,8, et 9 décembre 2018	<b>Durée</b>	24 heures
<b>Sur le lieu du Campus de la Transition, à Forges en Seine et Marne (77)</b>			
<b>Responsables</b>	<b>Cécile RENOUARD</b> Directrice du Campus de la Transition Professeure de philosophie au Centre Sèvre et à l'ESSEC <a href="mailto:renouard_cecile@yahoo.fr">renouard_cecile@yahoo.fr</a>		
<b>Syllabus</b>	<p>Il est urgent de réduire notre dépendance vis à vis des énergies fossiles et de respecter les limites biologiques de la Terre. C'est un impératif éthique, tant vis à vis des êtres vulnérables que vis-à-vis des générations à venir, que de mettre en œuvre un processus de développement soutenable, qui permette de répondre aux besoins de tous, tout en respectant les limites de ce que nous offre la planète.</p> <p>Il s'agit pour les futurs managers ou chefs d'entreprise d'appréhender la complexité de ces enjeux, d'en découvrir les racines et de s'approprier de nouveaux modes d'actions, de manière personnelle et incarnée.</p>		
<b>Objectifs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- intégrer l'écologie et les questions sociales comme dimensions structurantes, non optionnelles, pour les entreprises</li> <li>- Susciter le goût d'une formation holistique, impliquant une pédagogie intégrant toutes les dimensions de la personne et sensible à l'enracinement des modèles économiques dans des milieux de vie particulier</li> <li>- Découvrir des outils opérationnels permettant d'accompagner cette transition : indicateurs alternatifs de développement humain, critères éthiques, comptabilité écologique...</li> </ul>		
<b>Equipe pédagogique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cecile Renouard (Campus de la Transition, ESSEC, Centre Sèvres)</li> <li>- Gaël Giraud (économiste en chef de l'AFD, CNRS)</li> <li>- Pierre-Jean Cottalorda (Campus de la Transition, ESSEC)</li> <li>- Emmanuel Delcourt (Cadre dirigeant)</li> </ul>		
<b>Modes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les conditions d'une pensée hors du cadre, holistique, par une immersion dans un</li> </ul>		

<b>pédagogiques</b>	<p>lieu porteur et enraciné (Forges)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Un temps et une ambiance propices à la bienveillance, à la convivialité, au lien à la nature</li> <li>- La recherche de cohérence interne et externe vis-à-vis des enjeux de la transition</li> <li>- La capacité de chacun, individuellement et en groupe, de se saisir de problématiques et de contenus permettant l'émergence, l'ancrage et l'appropriation en profondeur de ces savoirs</li> </ul>
<b>Modalités de contrôle</b>	- Un travail personnel d'appropriation et un projet de groupe
<b>Support de cours</b>	- Enseignements transversaux mêlant réflexion éthique, socioéconomique et managériale
<b>Planning du cours</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une approche macroéconomique de la transition : inégalités, climat, biodiversité, ressources...</li> <li>2. Responsabilités politiques et éthiques de l'entreprise</li> <li>3. Réflexion épistémologique et éthique sur l'écologie comme façon de penser et comme manière de vivre – et ses applications au champ de la gestion des entreprises</li> <li>4. La question des communs</li> </ol>
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Quelques références bibliographiques</b>	<p>Swann Bommier et Cécile Renouard, <i>L'entreprise comme Commun</i>            Jason Hickel, <i>The Divide: A Brief Guide to Global Inequality and its Solutions</i>            Cécile Renouard, Frédéric Baule et Xavier Becquey, <i>L'entreprise au défi du climat</i></p>