

## Responsable Formation professionnelle CDI

### Contexte



Le campus de la transition est un lieu d'expérimentation, d'enseignement et de recherche créé en 2018 par un collectif d'enseignants-chercheurs, entrepreneurs et d'étudiants. Il promeut une transition économique, écologique et humaniste à l'échelle des enjeux qui bouleversent notre siècle. L'action du campus qui s'intéresse au traitement des questions de transition dans l'enseignement supérieur se réalise sous forme de notamment de sessions en et devient effective à l'échelle locale en transformant le domaine de Forges en un éco-lieu expérimental. Les formations sont fondées sur une pédagogie « tête-corps-cœur » et se basent sur les travaux du collectif FORTES, à l'origine du Manuel de la grande transition).).

### Le Campus de la Transition, c'est quoi ?



- **Un organisme de formation initiale et continue** qui propose des formations pluridisciplinaires à la transition écologique et sociale. Le Campus conçoit et dispense ses formations auprès de 4 types de public : étudiants, enseignants et formateurs, entreprises et institutions publiques, et adultes en formation continue.
- Un laboratoire de recherche et de recherche-action, notamment sur de nouvelles pratiques pédagogiques pour enseigner des pensées complexes et des processus de changement systémique.
- **Un éco-lieu en transition, le Domaine de Forges**, où le Campus s'est enraciné et qui permettra aux apprenants, immergés en ce lieu en construction, d'expérimenter les prémices d'un nouveau paradigme.

### Et vous ?

Vous êtes engagé.e et avez envie de rejoindre une aventure collective humaine et de participer à la formation à la transition dans le monde professionnel en France ? Les ambitions du projet font appel à une forte implication et beaucoup de résilience. Rejoignez-nous !

### ● Objectif / Raison d'être du poste

Le responsable formation professionnelle a en charge la branche dite « Formation Pro » qui concerne l'accompagnement de différents publics : entreprises, collectivités et acteurs publics, associations, adultes en formation continue.

Le.la responsable formation professionnelle a pour mission de piloter une offre de formation à destination de ces différents publics, visant à les sensibiliser et à faire évoluer leur compréhension des enjeux de transition, et de susciter et outiller leur passage à l'action.

Sous la responsabilité de la déléguée formation, il.elle aura en charge l'intégralité des formations de la prise de contact à l'évaluation de celle-ci. Il.elle peut s'appuyer sur l'équipe d'animation et sur l'équipe formation dans la réalisation de ses missions.

Ce poste demande d'avoir envie d'être partie prenante d'un projet associatif en s'impliquant dans la vie du collectif et requiert un fort intérêt pour les enjeux de transition.

Le.la responsable formation professionnelle aura à cœur dans toutes ses missions de veiller à la cohérence écologique de ses décisions dans l'esprit du Campus.

### ● Vos missions

Le.la responsable formation professionnelle aura pour missions principales :

- Assurer le développement commercial de l'offre de formation professionnelle
- Concevoir les formations en interaction avec l'équipe pédagogique
- Assurer le déroulement de la formation (en présentiel au Campus, en dehors du Campus ou encore en ligne)
- Assurer le suivi et l'évaluation de la formation
- Contribuer aux projets collectifs du pôle formation (outils, pédagogie, développement...)
- Contribuer au rayonnement et à la notoriété du Campus, notamment en développant des relations partenariales

### ● Qualités et compétences requises pour le poste

- Formation BAC+4/5, connaissance approfondie du milieu de la formation professionnelle,
- Créativité et appétence pour l'ingénierie pédagogique et la conception de formations
- Capacité d'organisation : gestion de projets, pilotage de sessions, travail en équipe
- Capacités relationnelles : bilatéral, gestion d'équipe, animation de groupe)
- Aisance relationnelle auprès d'une diversité de publics : entreprises de toutes tailles, institutions publiques, etc.
- Bonnes capacités de négociation commerciale
- Maîtrise des grands outils informatiques dédiés (Learning management system ...)
- Connaissances des grands enjeux de la Transition écologique, économique et sociale et appétence pour les savoirs académiques. Une connaissances des pédagogiques actives/alternatives, dans l'esprit " Tête-Corps-Coeur" du Campus serait un plus
- Connaissance de l'entreprise (modèle d'affaires, développement d'activité, équilibre économique...)

Vous effectuez un cheminement personnel et/ou professionnel qui vous amène à vous interroger nos/votre modes de vie à la lumière des enjeux de transition écologique et sociale. Vous vous reconnaissez dans la posture du Campus qui se veut "radical mais non marginal".

D'un naturel curieux, vous faites preuve d'un bon relationnel, avez soif d'aller à la rencontre des autres et de leur parcours, et de créer des liens avec les personnes qui vous entourent.

Vous êtes doté.e. de bonnes capacités de structuration et d'organisation, et d'adaptabilité face aux situations et aux imprévus.

### **Notre promesse**



Vivre une aventure humaine riche, dans une organisation en plein développement, gérer ses responsabilités au sein d'un collectif bienveillant, favorisant l'entraide et la diversité, dans un écosystème d'acteurs d'une grande richesse.

### **Conditions**



Contrat : CDI, avec entrée en fonction dès que possible.

Avantages en nature : possibilité d'hébergement et de restauration sur le Campus.

Contact : envoyez votre candidature à [equipeRH@campus-transition.org](mailto:equipeRH@campus-transition.org)