

Offres Campus Pro

Campus
de la Transition

ÉCONOMIE · ÉCOLOGIE · HUMANISME



➔ FACE AU DIAGNOSTIC INITIAL

Le Campus de la Transition a été fondé en 2018 pour répondre à :



L'urgence climatique et écologique

Rapport Meadows 1972, Rapport Brundlandt 1987, Accord de Paris 2015



Les signes de dépassement des limites sociales et planétaires

K. Raworth, La Théorie du Donut, l'économie de demain en 7 principes, Plon, 2018



Le besoin d'alignement des entreprises au regard des enjeux sociaux et écologiques

G. Giraud et C. Renouard (dir.), 20 Propositions pour réformer le capitalisme, Champs-Flammarion 2012



L'inadéquation des formations cloisonnées des étudiants dans l'enseignement supérieur pour relever ces défis

C. Renouard, Ethique et entreprise, Editions de l'Atelier, 2015

➔ LE CAMPUS DE LA TRANSITION : QUI SOMMES-NOUS ?



Un **lieu académique** de haut niveau initié par des enseignants-chercheurs, des praticiens et des étudiants, pour rassembler les nouveaux savoirs et concepts sur les questions de transition écologique, économique et sociale.



Un **organisme de formation certifié Qualiopi**, spécialisé dans la formation de publics variés : étudiants, enseignants, professionnels des secteurs public et privé, et adultes en formation continue.



Un **projet fondé sur la méthodologie des « 6 portes » du Manuel de la Grande Transition** qui ancre la recherche et la formation dans l'expérimentation d'alternatives crédibles et désirables à nos modes de vie actuels.



Un **écolieu** au sud-est de la Seine-et-Marne : le **Domaine de Forges**, un château du XVIIIème siècle au coeur de 12ha de pâturages, bois et vergers, où sont accueillis des groupes en formation, et où un collectif expérimente un mode de vie sobre et bas-carbone.

→ LE CAMPUS DE LA TRANSITION



Notre statut :

Le Campus de la Transition est une association Loi 1901, reconnue d'intérêt général.



Notre raison d'être :

Former pour transformer l'Enseignement Supérieur et les responsables d'aujourd'hui et de demain en vue d'une transition écologique et solidaire.



Notre ambition :

Déployer les compétences transverses indispensables pour agir à la hauteur des enjeux écologiques, économiques, sociaux et politiques.



➔ NOS PUBLICS CIBLES



Jeunes :
Responsables
de demain



Enseignement
supérieur

Professionnels
en
responsabilité



➔ NOS FORCES POUR TRANSFORMER



Notre présidente !

24

Salariés & services civiques

72

membres actifs

300

bénévoles

➔ NOS FORCES POUR TRANSFORMER



Une excellence académique et un réseau d'experts



Alain Grandjean



Valérie Masson Delmotte



Satish Kumar



Marie-Antoinette Mélières



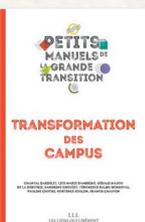
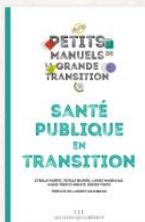
Rob Hopkins



Catherine Larrère



Des publications de référence sur la transition



➔ NOS FORCES POUR TRANSFORMER



La méthodologie des 6 portes :

Issu des travaux de recherche

- Un socle de compétences et de connaissances **académiques**
- Un **cheminement modulable** en fonction de la problématique à analyser
- Un parcours qui permet de **poser des problèmes** et **relier des savoirs**

➔ NOS FORCES POUR TRANSFORMER



Tête - Corps - Coeur :

Une pédagogie qui intègre toute la dimension de la personne pour :

- Apprendre et développer des **savoirs**
- Revaloriser la pratique **manuelle** et développer des **savoir-faire**
- Connaître le fonctionnement et le rôle des **émotions** et développer des **savoir-être**



➔ NOS FORCES POUR TRANSFORMER



Un éco-lieu pour

expérimenter la transition

Sur un site atypique à 1h de Paris

- **Un lieu de vie**, d'accueil, de découverte, de rencontres, de partage et d'échanges
- Un collectif de **25 habitants** expérimentant une transition solidaire pour plus de sobriété
- **Un laboratoire des possibles** de la transition, **démonstrateur** qu'une **transition juste et désirable** est possible



➔ NOTRE IMPACT EN QUELQUES CHIFFRES



depuis 2018 :

1865

étudiants formés

150

établissements de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche touchés

20

établissements accompagnés

1147

professionnels formés

336

jeunes bénévoles

35

missions de services civiques

ACCESSIBILITÉ DE NOS FORMATIONS



Si vous êtes en situation de handicap et avez besoin d'adaptations spécifiques, n'hésitez pas à contacter Léa Eynaud, notre référente handicap : lea.eynaud@campus-transition.org



L'atelier des 6 Portes

Campus
de la Transition

ECONOMIE - ÉCOLOGIE - HUMANISME

Les ateliers du Campus pour accompagner
la transition de votre organisation

➔ LES OBJECTIFS DE L'ATELIER

Pour vos collaborateurs :

- ➔ Développer **leur envie d'agir** en créant une **culture commune** au sein de votre organisation sur les sujets de transition
- ➔ Développer **leur capacité à agir** en leur permettant d'identifier des points d'ancrage concrets pour contribuer à la transformation de vos activités

Pour votre organisation :

- ➔ **Consolider la stratégie transition** de votre organisation en challengeant vos axes stratégiques grâce à un **référentiel exigeant**



→ LES 6 PORTES, UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE ORIGINALE

Habiter un monde commun

La première porte est celle de notre maison commune l'OIKOS, dont il faut commencer par comprendre le fonctionnement et mesurer les limites afin d'expérimenter des manières nouvelles de l'habiter en commun.



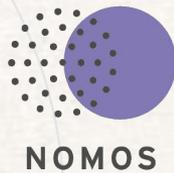
Discerner et décider pour bien vivre ensemble

La deuxième porte est celle de l'ETHOS qui invite à examiner les enjeux éthiques et politiques de la transition.



Mesurer, réguler et gouverner

Le NOMOS constitue la troisième entrée conduisant à s'interroger sur les façons de mesurer, de réguler et de gouverner dans la transition.



Interpréter, critiquer et imaginer

La quatrième porte est celle du LOGOS, permettant d'analyser les différentes rationalités (récits, les symboles, les arts ou la littérature ...) œuvrant à l'interprétation et la projection du changement global.



Agir à la hauteur des enjeux

La PRAXIS conduit ensuite sur le terrain de l'action et de l'étude de la diversité des acteurs et des façons d'agir.



Se reconnecter à soi, aux autres et à la nature

La sixième porte est celle de la DYNAMIS, de la mise en mouvement par la diversité des pratiques de reconnexion à soi, aux autres et à la nature.



➔ LES DEUX ÉTAPES DE L'ATELIER

1

DÉCOUVERTE

Explorer en petits groupes la diversité des sujets que recouvrent les 6 Portes

Consolider un socle commun de connaissances, en **intelligence collective**



→ LES DEUX ÉTAPES DE L'ATELIER

2

APPROPRIATION

Découvrir des exemples sectoriels d'application de la méthode des 6 Portes

Faire le lien entre les 6 Portes, sa propre **sensibilité** et ses **enjeux métiers**

Appliquer la grille des 6 Portes aux projets de son organisation





MODALITÉS PRATIQUES

Nos ateliers peuvent être proposés tels quels, ou s'inscrire dans un parcours d'accompagnement existant, comme des étapes qui proposent une ouverture sur les sujets de transition. N'hésitez pas à nous faire de toute demande particulière, pour que nous ajustions les séquences selon vos enjeux.

Durée : 3h ou 1 journée

Groupes : des groupes de 10 à 20 personnes. Possibilité de former jusqu'à 200 p. en même temps.

Localisation : dans vos locaux partout en France

Matériel : supports et trames d'appropriation fournis par le Campus

Animation : par des formateurs expérimentés

Tarifs *(selon profil de l'organisation)*

Atelier de 3h : à partir de 600€

Atelier d'une journée : à partir de 1200€

L'atelier des 3 Horizons

Campus
de la Transition

ÉCONOMIE · ÉCOLOGIE · HUMANISME

Les ateliers du Campus pour accompagner
la transition de votre organisation

➔ LES OBJECTIFS DE L'ATELIER

Pour vos collaborateurs :

- ➔ Les impliquer dans la projection d'un **futur souhaitable** pour votre organisation
- ➔ Leur faire prendre conscience des **risques de l'inaction** ou de l'action insuffisante
- ➔ Les outiller pour **adapter l'organisation** aux changements à venir

Pour votre organisation :

- ➔ **Renforcer la coopération** au sein de vos équipes
- ➔ Identifier et consolider **des projets et leviers** pour accélérer la transition de vos activités



→ LES 3 HORIZONS : PROSPECTIVE ET COOPÉRATION

Le Campus de la Transition a développé un outil de prospective pour accompagner la transformation des organisations.

L'approche des 3 Horizons, inspiré des travaux de Bill Sharpe et de la H3Uni, invite à :

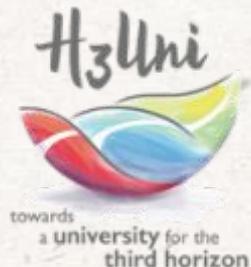
- **projeter** son organisation dans le futur
- **identifier** des projets transformants
- **renforcer** la coopération

Les 3 Horizons correspondent à 3 temporalités...

un futur souhaitable ou non-souhaitable (Horizon 3), un état des lieux de la situation actuelle (Horizon 1), une trajectoire (Horizon 2).

...et à 3 profils au sein d'une organisation :

selon les situations et projets, chacun se sentira plutôt en phase avec un des 3 horizons : visionnaires (H3), entrepreneurs et innovateurs (H2), gestionnaires (H1). Ceci peut dépendre des métier, sensibilités de chacun, et peut varier pour une même personne selon les projets et situations.



→ LES TROIS ÉTAPES DE L'ATELIER

1

DÉCOUVERTE DES 3 HORIZONS

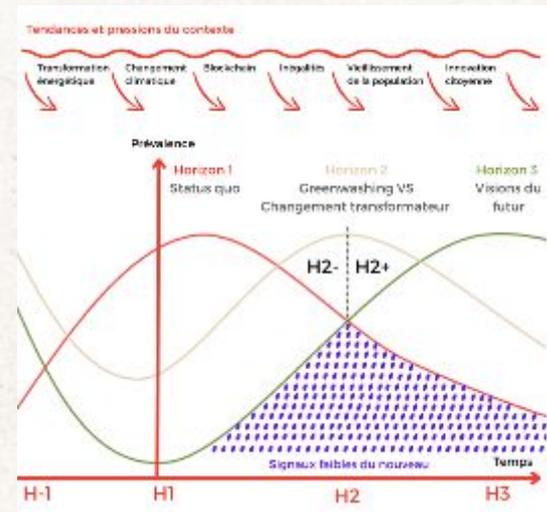
Découverte de la prospective et de la méthode des 3 Horizons.

Horizon 3 : les futurs souhaitables ou non-souhaitables (futurs probables si inaction ou action insuffisante)

Horizon 2 : les trajectoires, signaux faibles et innovations prolongeant ou transformant le modèle présent

Horizon 1 : l'état des lieux de la situation actuelle

Horizon -1 : comment en est-on arrivé là ?



→ LES TROIS ÉTAPES DE L'ATELIER

2

EXEMPLE : LES 4 SCÉNARIOS DE L'ADEME

Un exemple de prospective appliquée aux enjeux carbone :
les 4 scénarios de l'ADEME pour atteindre la neutralité carbone en 2050.
Découverte et appropriation avec la méthode des 3 Horizons.



01

GÉNÉRATION FRUGALE

La transition est conduite principalement par la contrainte et par la sobriété.



02

COOPÉRATIONS TERRITORIALES

La société se transforme dans le cadre d'une gouvernance partagée.



03

TECHNOLOGIES VERTES

L'innovation est mise au service de systèmes énergétiques décarbonés.



04

PARI RÉPARATEUR

La société place sa confiance dans la capacité à réparer, les systèmes sociaux et écologiques.

TRANSITION(S)
2050
CHOISIR MAINTENANT
AGIR POUR LE CLIMAT

→ LES TROIS ÉTAPES DE L'ATELIER

3

APPROPRIATION DES 3 HORIZONS

S'approprier l'outil de prospective des 3 Horizons :

- Définir un **futur souhaitable ou probable** pour son organisation/métier
selon l'approche choisie : par les opportunités (futurs souhaitables) ou par les risques (futurs probables).
- Identifier les **enjeux et freins** actuels pour la transition de son organisation/métier
- Dessiner une trajectoire exigeante faite de **mesures concrètes** pour l'atteinte d'un futur souhaitable



MODALITÉS PRATIQUES

Nos ateliers peuvent être proposés tels quels, ou s'inscrire dans un parcours d'accompagnement existant, comme des étapes qui proposent une ouverture sur les sujets de transition. N'hésitez pas à nous faire de toute demande particulière, pour que nous ajustions les séquences selon vos enjeux.

Durée : 3h ou 1 journée

Groupes : des groupes de 10 à 20 personnes. Possibilité de former jusqu'à 200 p. en même temps

Localisation : dans vos locaux partout en France

Matériel : supports et trames d'appropriation fournis par le Campus

Animation : par des formateurs expérimentés et sensibles à vos enjeux sectoriels

Tarifs *(selon profil de l'organisation)*

Atelier de 3h : à partir de 600€

Atelier d'une journée : à partir de 1200€

Immersions
en écolieu

Campus
de la Transition

ÉCONOMIE · ÉCOLOGIE · HUMANISME

Des immersions au Campus pour travailler avec
vos équipes dans un cadre inspirant

➔ EXPÉRIMENTER LA TRANSITION

Une immersion au Campus permet de :

- ➔ **Travailler** en équipe dans un lieu inspirant
- ➔ **Renforcer** une culture commune sur les sujets de transition
- ➔ **Vivre** une expérience immersive originale pour nourrir son engagement individuel et collectif



→ UNE IMMERSION AU CAMPUS DE LA TRANSITION C'EST...

La découverte d'un véritable **laboratoire des possibles**, qui explore de nouvelles voies concrètes pour un monde plus durable et plus juste face à l'urgence écologique et sociale actuelle

La **reconnexion à soi, aux autres et à la nature** dans un cadre inspirant, entouré de 12 hectares de verdure, à 1 heure de Paris



La création d'une **dynamique de transition pour votre organisation, inclusive et fédératrice**, en associant temps d'inspiration, temps d'appropriation et temps conviviaux

Un **expérience de la vie en collectif** avec la vingtaine d'habitants du Campus de la Transition

Des rencontres et partages avec une grande **diversité** de publics (étudiants, enseignants, professionnels des secteurs public et privé, adultes en formation continue)

→ ESPACES DE TRAVAIL



Nos espaces de travail

Nous vous proposons des espaces de travail polyvalents, avec connexion wifi, écrans et projecteurs, paper-boards, etc.

Dans le château (salons, bibliothèque) ou dans le bâtiment dédié aux formations (4 salles), ces espaces sobres et fonctionnels peuvent accueillir des groupes de 5 à 50 personnes.

Aux beaux jours, nos espaces extérieurs (parc, potager, forêt) vous accueillent pour des temps de travail dans des cadres atypiques.



➔ HÉBERGEMENT & RESTAURATION



Hébergement

Nous vous proposons différentes modalités d'hébergement, selon vos demandes :

- Hébergement sur place dans le château : jusqu'à 45 couchages. Quelques chambres individuelles, et des chambres "alcôves" de 4 couchages.
- Hébergement dans le parc : jusqu'à 45 couchages en tentes "safari" aménagées pour 1 à 4 personnes. En option : toilettes sèches et douches solaires !
- Hébergement dans des gîtes et hôtels à proximité (toutes gammes)

Restauration

- Cuisine 100% végétarienne préparée sur place avec les produits de notre potager ou de fournisseurs locaux.

➔ EXPÉRIENCE EN COLLECTIF

Au sein d'un collectif composé de profils variés et dans un cadre unique conjuguant patrimoine historique et naturel et démarche de sobriété, le Campus de la Transition offre une parenthèse ressourçante et conviviale favorisant les échanges et apprentissages en toute simplicité.

Entre les différents temps de votre immersion, nous vous proposons de participer librement à la vie du collectif, et d'expérimenter des activités conviviales :

- atelier cuisine végétarienne
- atelier au potager en permaculture
- chantiers participatifs pour la rénovation du lieu
- soirées festives, culturelles ou philosophiques
- activités corporelles (danse, sport, yoga...)
- balade en forêt
- jeux de société
- théâtre, danse, cinéma
- etc.





« Au Campus de la Transition j'ai touché du doigt ce qu'était une écologie qui inclut : la nature et l'humain bien sûr, mais aussi les entreprises et les institutions, les étudiants et les chercheurs, les différentes générations. **Cette approche est la plus efficace**, la seule d'ailleurs. »

Lucile Schmid, Vice Présidente La Fabrique Ecologique

« La formation a déclenché une **réflexion stratégique plus holistique**, m'encourageant à explorer des **approches novatrices** pour continuer à intégrer la responsabilité sociale et environnementale dans toutes les activités de mon entreprise.

En m'inspirant des compétences pratiques acquises et expérimentées au cours de notre vie quotidienne au Campus, **j'ai pu développer de nouveaux modes de management avec mon équipe et les parties prenantes de mon entreprise**, afin d'avancer vers des systèmes plus libérés »

Alexandra FERRE, Directrice RSE & impact Yves Rocher



« Cette journée nous a permis de **cheminer plus avant vers la nécessaire bifurcation que nous devons opérer**. Les élus et cadres de Grand Paris Sud ont pu d'ores et déjà m'exprimer leur retour positif. **Cela nous oblige** à poursuivre et à amplifier nos efforts. »

Nicolas Michel Bisson, Maire de Lieusaint. Président de Grand Paris Sud



**Conférences
Webinaires**

Campus
de la Transition

E C O N O M I E · E C O L O G I E · H U M A N I S M E

**Les formats inspirants du Campus pour
accompagner la transition de votre organisation**

➔ NOS FORMATS INSPIRANTS

Le Campus de la Transition a conçu des formats inspirants pour :

- **Sensibiliser** vos collaborateurs aux enjeux de transition
- **Fédérer** au sein de votre organisation en renforçant une culture commune
- **Renforcer** la capacité de vos collaborateurs à contribuer à la transformation de leurs métiers et activités

Des **conférences inspirantes** dans vos locaux ou pour vos évènements.

Des **webinaires** pour sensibiliser tous vos collaborateurs et leur permettre de décrypter les grands enjeux.





CONFÉRENCES ET WEBINAIRES

Des interventions au plus proche de vos enjeux

Conférences à destination de vos collaborateurs.
Interventions de haut niveau pour vos CODIR ou évènements.

Intervention unique ou en série.

Des thèmes d'intervention au plus proche de vos enjeux.

Des intervenants de tous horizons.

Des formats de 1h à 3h partout en France, ou en visio.

A partir de 500€/intervention.

Exemples de thèmes à partir de notre approche systémique des 6 Portes :

OIKOS - Le constat

- L'anthropocène : de quoi parle-t-on ?
- Mécaniques du dérèglement climatique
- Les limites planétaires
- Impacts environnementaux et sociaux du numérique
- Transition et inégalités

ETHOS : Les enjeux éthiques

- Fondamentaux de la pensée écologique
- Responsabilité, conviction, engagement

DYNAMIS : la transition sensible

- Découvrir l'éco-psychologie
- Le travail qui relie : une méthode pour se relier à soi et à aux autres

NOMOS : le cadre normatif et comptable

- Transition et démocratie
- Les communs, un moyen pour la transition des territoires
- La redirection écologique : à quoi faut-il renoncer ?
- Les alternatives à la croissance
- Finance et transition
- Travail et transition : enjeux et transformations

LOGOS : les récits et imaginaires

- Comment faire évoluer nos imaginaires ?
- Green et social-washing

PRAXIS : les échelles et modes d'action

- Agir de l'intérieur des organisations
- L'agriculture urbaine
- Témoignages de bifurqueurs

➔ UN ITINÉRAIRE TYPE AVEC LE CAMPUS :

Nos formats modulables peuvent constituer un voyage apprenant véritablement transformant :



DÉCOUVERTE
ATELIER DES 6 PORTES



PROJECTION
ATELIER DES 3 HORIZONS



IMMERSION
EN ECOLIEU



INSPIRATION
WEBINAIRES & CONFÉRENCES



INSPIRATION
WEBINAIRES & CONFÉRENCES



INSPIRATION
WEBINAIRES & CONFÉRENCES

➔ ILS NOUS FONT CONFIANCE



HAVAS

DECATHLON



bayard



HEC
PARIS



SNCF

Grant Thornton



Entreprendre
& Innover

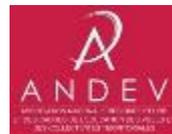
Speaking of entrepreneurship and innovation



AgroParisTech

cnsa
Caisse nationale de
solidarité pour l'autonomie

Centre Info



MINES
ParisTech

CY UNIVERSITÉ

UNIVERSITÉ
PARIS 8
Vincennes - Saint-Denis

Grand Paris Sud
Seine - Marne - Yvelines

AFD
AGENCE FRANÇAISE
DE DÉVELOPPEMENT

GOVERNEMENT
*Liberté
Égalité
Fraternité*

val
d'oise
le département

INET

CentraleSupélec

Campus

de la Transition

ÉCONOMIE ÉCOLOGIE HUMANISME

Qualiopi
processus certifié

REPUBLICQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Votre contact :

arthur.croizier@campus-transition.org